



Association française  
des marchés financiers

LES PROFESSIONNELS DE LA BOURSE ET DE LA FINANCE

## Accord de revalorisation des salaires minima hiérarchiques

Entre l'AMAFI et les organisations syndicales, il est convenu ce qui suit :

### Article 1

Le barème des salaires minima hiérarchiques est revalorisé à effet du 1<sup>er</sup> janvier 2010.

### Article 2

A compter de cette date, la grille des salaires minima applicable est la suivante :

	A	B	C	D	E	F	G	H
1er échelon	1 404	1 442	1 532	1 893	2 180	2 668	3 256	4 087
2ème échelon	1 475	1 514	1 609	1 988	2 289			
3ème échelon	1 545	1 586	1 685	2 083	2 398			
4ème échelon	1 615	1 658	1 762	2 177	2 507			

et le montant de la majoration d'ancienneté pour la catégorie A est porté à : 14,18 €  
et pour la catégorie B à : 13,69 €

### Article 3

Les dispositions du présent article sont établies pour la durée du travail applicable dans la Branche et ne peuvent conduire à des différences de traitement entre les femmes et les hommes.

### Article 4

Il est rappelé que les employeurs doivent vérifier qu'il n'existe pas d'écarts de rémunération non justifiés entre les femmes et les hommes. Si tel n'est pas le cas, ils doivent prendre toutes mesures pour remédier à ces disparités salariales avant le 31 décembre 2010.

Fait à Paris, le 7 décembre 2009

Signataires :

Pour l'AMAFI

Pour la CGT

Pour la CFTC

Pour la CFDT

Pour la CGC-MF

Pour FO

Pour le SPI

**TABEAU I**

A COMPTER DU 1<sup>er</sup> Janvier 2010, SEUILS AU DELA DESQUELS LA GARANTIE DE L'ARTICLE 26 CESSE DE S'APPLIQUER :

- ◆ les salariés dont les appointements fixes mensuels excèdent les montants ci-dessous ne peuvent prétendre à la garantie de l'article 26
- ◆ les salariés dont les appointements fixes mensuels sont inférieurs ou égaux aux montants ci-après peuvent prétendre à la garantie de l'article 26 dans le cas où l'augmentation de leur salaire fixe n'atteint pas, sur la période de 3 ans prévue par la convention collective, les montants indiqués dans la dernière colonne des tableaux II ou III.

<b>NON – CADRES</b>					
<b>CATEGORIE</b>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>
<b>ECHELON</b>					
1er Echelon	1 895,40	1 946,70	2 068,20	2 555,55	3 379
2ème Echelon	1 991,25	2 043,90	2 172,15	2 683,80	3 547,95
3ème Echelon	2 085,75	2 141,10	2 274,75	2 812,05	3 716,90
4ème Echelon	2 180,25	2 238,30	2 378,70	2 938,95	3 885,85

<b>CADRES</b>			
<b>CATEGORIE</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>
<b>SITUATION AU REGARD DE L'ART. "E " DES DISPOSITIONS TRANSITOIRES</b>			
Ne bénéficiant pas des majorations de l'Article E des dispositions transitoires	4 135,40	5 046,80	6 334,85
Bénéficiant de la majoration de 10 % du salaire minimum hiérarchique prévue par l'Article E des dispositions transitoires	4 548,94	5 551,48	6 968,34
Bénéficiant de la majoration de 20 % du salaire minimum hiérarchique prévue par l'Article E des dispositions transitoires	4 962,48	6 056,16	7 601,82

**TABLEAU II**

BAREME DES REVALORISATIONS DU SALAIRE MINIMUM HIERARCHIQUE(SMH)  
A PRENDRE EN COMPTE LORSQUE LA VERIFICATION EST OPEREE  
A COMPTER DU 1er JANVIER 2010

A) SALARIES ENGAGES AVANT LE 26/10/1983 ( 50 % )

CATEGORIE	Revalorisations du SMH au cours des 3 ans : montants à prendre en compte			TOTAL ( revalorisation minimale du salaire)	
	01/01/2008	01/01/2009	01/01/2010		
<b>A</b>	1er échelon	26,00	20,00	9,50	<b>55,50</b>
	2ème échelon	27,00	21,50	10,00	<b>58,50</b>
	3ème échelon	28,50	22,00	10,50	<b>61,00</b>
	4ème échelon	29,50	23,50	11,00	<b>64,00</b>
<b>B</b>	1er échelon	20,00	20,50	10,00	<b>50,50</b>
	2ème échelon	21,00	22,00	10,00	<b>53,00</b>
	3ème échelon	22,00	23,00	10,50	<b>55,50</b>
	4ème échelon	23,00	24,00	11,00	<b>58,00</b>
<b>C</b>	1er échelon	20,00	15,50	9,00	<b>44,50</b>
	2ème échelon	21,00	26,50	9,50	<b>57,00</b>
	3ème échelon	22,00	28,00	9,50	<b>59,50</b>
	4ème échelon	23,00	29,00	10,50	<b>62,50</b>
<b>D</b>	1er échelon	23,00	19,00	11,00	<b>53,00</b>
	2ème échelon	24,50	19,50	11,50	<b>55,50</b>
	3ème échelon	25,50	21,00	12,00	<b>58,50</b>
	4ème échelon	26,50	22,00	12,50	<b>61,00</b>
<b>E</b>	1er échelon	26,50	22,00	13,00	<b>61,50</b>
	2ème échelon	28,00	23,50	13,50	<b>65,00</b>
	3ème échelon	29,50	24,50	14,00	<b>68,00</b>
	4ème échelon	30,50	25,50	15,00	<b>71,00</b>
<b>F</b>	(1)	33,00	27,00	13,00	<b>73,00</b>
	(2)	36,30	29,70	14,30	<b>80,30</b>
	(3)	39,60	32,40	15,60	<b>87,60</b>
<b>G</b>	(1)	24,00	0,00	0,00	<b>24,00</b>
	(2)	26,40	0,00	0,00	<b>26,40</b>
	(3)	28,80	0,00	0,00	<b>28,80</b>
<b>H</b>	(1)	30,00	0,00	0,00	<b>30,00</b>
	(2)	33,00	0,00	0,00	<b>33,00</b>
	(3)	36,00	0,00	0,00	<b>36,00</b>

- (1) ne bénéficiant pas des majorations de l'article E des dispositions transitoires  
(2) bénéficiant d'une majoration de 10% au titre de l'article E des dispositions transitoires  
(3) bénéficiant d'une majoration de 20% au titre de l'article E des dispositions transitoires

**TABLEAU III**

BAREME DES REVALORISATIONS DU SALAIRE MINIMUM HIERARCHIQUE(SMH)  
A PRENDRE EN COMPTE LORSQUE LA VERIFICATION EST OPEREE  
A COMPTER DU 1er JANVIER 2010

*B) SALRIES ENGAGES DEPUIS LE 26/10/1983 (40 %)*

CATEGORIE	Revalorisations du SMH au cours des 3 ans : montants à prendre en compte			TOTAL ( revalorisation minimale du salaire)	
	01/01/2008	01/01/2009	01/01/2010		
<b>A</b>	1er échelon	20,80	16,00	7,60	<b>44,40</b>
	2ème échelon	21,60	17,20	8,00	<b>46,80</b>
	3ème échelon	22,80	17,60	8,40	<b>48,80</b>
	4ème échelon	23,60	18,80	8,80	<b>51,20</b>
<b>B</b>	1er échelon	16,00	16,40	8,00	<b>40,40</b>
	2ème échelon	16,80	17,60	8,00	<b>42,40</b>
	3ème échelon	17,60	18,40	8,40	<b>44,40</b>
	4ème échelon	18,40	19,20	8,80	<b>46,40</b>
<b>C</b>	1er échelon	16,00	12,40	7,20	<b>35,60</b>
	2ème échelon	16,80	21,20	7,60	<b>45,60</b>
	3ème échelon	17,60	22,40	7,60	<b>47,60</b>
	4ème échelon	18,40	23,20	8,40	<b>50,00</b>
<b>D</b>	1er échelon	18,40	15,20	8,80	<b>42,40</b>
	2ème échelon	19,60	15,60	9,20	<b>44,40</b>
	3ème échelon	20,40	16,80	9,60	<b>46,80</b>
	4ème échelon	21,20	17,60	10,00	<b>48,80</b>
<b>E</b>	1er échelon	21,20	17,60	10,40	<b>49,20</b>
	2ème échelon	22,40	18,80	10,80	<b>52,00</b>
	3ème échelon	23,60	19,60	11,20	<b>54,40</b>
	4ème échelon	24,40	20,40	12,00	<b>56,80</b>
<b>F</b>		26,40	21,60	10,40	<b>58,40</b>
<b>G</b>		19,20	0,00	0,00	<b>19,20</b>
<b>H</b>		24,00	0,00	0,00	<b>24,00</b>